

新时代湖北讲习所(武汉)

编者按:今年是建党97周年。6月29日,中共中央政治局就加强党的政治建设举行第六次集体学习,习近平总书记不仅从理论和实践上阐述了为什么要把党的政治建设作为党的根本性建设的问题,而且从七个方面全面系统阐述了如何抓党的政治建设的问题,构建了逻辑严密、内涵丰富的党的政治建设思想,为新时代推进党的政治建设提供了根本遵循。在建党97周年之际学习思考这一主题,彰显了一个马克思主义政党永葆先进性和纯洁性的坚定决心。从今日起,本报推出“把党的政治建设作为党的根本性建设”系列专题。

抓住党的政治建设,就抓住了党的建设的“魂”——“把党的政治建设作为党的根本性建设”系列之一

吴向伟

党的坚强领导凝聚无坚不摧的磅礴力量

加强党的政治建设,坚持正确政治方向是重中之重。我们坚守的政治方向,一是共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想。坚定理想信念、坚守共产党人精神追求,始终是共产党人的安身立命之本。二是“两个一百年”奋斗目标。我们要全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标,然后再乘势而上开启全面建设社会主义现代化国家新征程,向第二个百年目标进军。三是党的基本理论、基本路线、基本方略。我国仍处于并将长期处于社会主义初级阶段的基本国情没有变,我国是世界上最大发展中国家的国际地位没有变,全党必须全面贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略,更好引领党和人民事业发展。

加强党的政治建设就是要发挥政治指南作用。用习近平新时代中国特色社会主义思想武装全党,坚定理想信念、坚定“四个自信”,推动全党把坚持正确政治方向贯彻到实践中去,经常对表对标,及时校准偏差,坚决纠正偏离和违背党的政治方向的行为,使每一个共产党员特别是领导干部在任何情况下都要做到政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏,使各级党组织建设成为坚守正确政治方向的坚强战斗堡垒,确保党和国家各项事业始终沿着正确政治方向发展。

中国特色社会主义最本质的特征是中国共产党领导,中国特色社会主义制度的最大优势是中国共产党领导,党是最高政治领导力量。党政军民学,东西南北中,党是领导一切的。坚持党的领导,是党和国家的根本所在、命脉所在,是全国各族人民的利益所在、幸福所在。全面从严治党,核心是加强党的领导。

坚持党的政治领导,最重要的是坚持以习近平总书记为核心的党中央的权威和集中统一领导。只有党中央有权威,才能把全党牢固凝聚起来,进而把全国各族人民紧密团结起来,形成万众一心、无坚不摧的磅礴力量。党中央是大脑和中枢,党中央必须有定于一尊、一锤定音的权威。要坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位,在思想上高度认同,政治上坚决维护,组织上自觉服从,行动上紧紧跟随。党员干部要增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,自觉维护党中央权威,做到有令即行、有禁即止。

赢得民心民意是政治建设的重要着力点

得民心者得天下,失民心者失天下,人民拥护和支持是党执政的最牢固根基。民心是最大的政治,赢得民心民意、汇集民智民力是政治建设的重要着力点。

紧扣民心这个最大的政治加强党的政治建设,就必须正确认识党和人民的关系,正确认识党执政权力的来源。首先,从政党功能的角度看,政党是阶级的组织,作为马克思主义政党,中国共产党是“人民群众在特定的历史时期为完成特定的历史任务的一种工具”。确认这个观念,党的一切活动就必须服从于人民的根本利益要求。其次,中国共产党的执政地位是人民的选择,这就要求党必须按照人民的意志和利益来运用权力,而决不允许党有自己的特殊利益。再次,历史表明,人民的选择不是一成不变的。执政党在多大程度上实现人民的利益,人民就在多大程度上拥护执政党。中国共产党要长期执政,就必须始终把得民心、顺民意、厚民生、行民主,作为执政的根本价值理念和制度选择。

夯实党的政治根基,必须站稳人民立场,始终与人民风雨同舟、生死与共,始终把人民放在心中最高位置。要贯彻党的群众路线,多谋民生之利,多解民生之忧,同人民想在一起、干在一起。要坚决反对“四风”特别是形式主义、官僚主义,始终保持党同人民群众的血肉联系,增强群众观念和感情,不断厚植党执政的群众基础。

政治生态好,人心就顺、正气就足;政治生态不好,就会人心涣散、弊病丛生。营造良好政治生态是一项长期任务,必须作为党的政治建设的基础性、经常性工作,浚其源、涵其林,养正气、固根本,锲而不舍、久久为功。

选什么人、用什么样的人,是风向标,用一贤人则群贤毕至,用不肖人则小人成群。涵养政治生态,首先要匡正选人用人风气,把树立正确选人用人导向作为重要着力点,突出政治标准。党内政治生活是锻炼党性、提高思想觉悟的熔炉。要贯彻落实新形势下党内政治生活的若干准则,增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性,让党员、干部在党内政治生活中经常接受政治体检,增强政治免疫力。政治文化是政治生活的灵魂,要加强党内政治文化建设,让党所倡导的理想信念、价值理念、优良传统深入人心,党员干部思想和心灵。社会主义核心价值观所倡导的价值理念具有强大的道义力量,要

弘扬社会主义核心价值观,弘扬和践行忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观,以良好政治文化涵养风清气正的政治生态。

越是取得成绩时,越要有如履薄冰的谨慎

“备豫不虞,为国常道”。我们党在内忧外患中诞生,在磨难挫折中成长,在战胜风险挑战中壮大,始终有着强烈的忧患意识、风险意识。越是取得成绩的时候,越是要有如履薄冰的谨慎,越是要有居安思危的忧患,绝不能犯战略性、颠覆性错误。

全党要清醒认识到,我们党面临的“四大考验”“四大危险”是长期和复杂的,是尖锐和严峻的。全党要增强忧患意识、居安思危,时刻准备进行具有许多新的历史特点的伟大斗争,知危图安,尽职尽责、勇于担当,着力破解突出矛盾和问题,有效防范化解各种风险。

政治上的坚定源于理论上的清醒。要教育引导各级领导干部自觉运用习近平新时代中国特色社会主义思想,掌握马克思主义立场、观点、方法,增强政治敏锐性和政治鉴别力,在大是大非面前旗帜鲜明,在大风大浪面前头脑清醒,始终保持战略定力,做到眼睛亮、见事早、行动快。

人民群众最痛恨腐败现象,腐败是我们党面临的最大威胁。反对腐败、建设廉洁政治,保持党的肌体健康,始终是我们党一贯坚持的鲜明政治立场。加强党的政治建设,必须以永远在路上,使党永葆不变质、永不变色。

深入推进反腐败斗争,一方面,要扎紧制度的篱笆,发挥巡视利剑作用,坚定不移“打虎”

“拍蝇”“猎狐”,加大整治群众身边腐败问题的力度,深化标本兼治,建立有效管用的体制机制,保证干部清正、政府清廉、政治清明。另一方面,领导干部特别是高级干部要明大德、守公德、严私德,做廉洁自律、廉洁用权、廉洁齐家的模范,永葆共产党人拒腐蚀、永不沾的政治本色,让人民群众真正感受到,清正干部、清廉政府、清明政治就在身边、就在眼前。

我们党作为马克思主义政党,必须旗帜鲜明讲政治。政治问题,任何时候都是根本性的大问题。领导干部要善于从政治上上看问题,做政治上的明白人。讲政治不仅是政治态度问题,更是政治能力问题。党的政治建设落实到干部队伍建设的上就要不断提高各级领导干部特别是高级干部把握方向、把握大势、把握全局的能力,辨别政治是非、保持政治定力、驾驭政治局面、防范政治风险的能力,善于从政治上分析问题、解决问题。

各级领导干部特别是高级领导干部要注重提高政治能力,牢固树立政治理想,正确把握政治方向,坚定站稳政治立场,严格遵守政治纪律,加强政治历练,积累政治经验,自觉把讲政治贯穿于党性锻炼全过程,练就一双政治慧眼,不畏浮云遮望眼,切实担负起党和人民赋予的政治责任。

在这七个方面中,政治方向是第一位的问题,政治领导是核心,政治根基是关键,政治生态是基础,防范政治风险,永葆政治本色是防护网,政治能力是条件。它们构成了一个以如何抓党的政治建设为同心圆的党的政治建设各方面问题全方位认识框架,是新时代加强党的政治建设科学指南。

(作者为武汉大学马克思主义学院副教授)

地铁5号线工地上建起样板间

工人上岗前走一圈立马知道活该怎么干

长江日报讯(记者张展 通讯员袁永华)样板间是市民看房买房前必去的地方,因为在那里能获得对房子的最直观感受。如今,在武汉地铁5号线新生路站也建有一个150平方米上下的样板间,两三百名工人们上岗前去学一遍,1:1的实物让他们一下就获取了钢筋如何绑扎、防水卷材如何铺设等信息。



10日,工人在地铁样板间学施工标准 长江日报记者苗剑 实习生宋修宇 摄

10日上午,长江日报记者来到了在建的5号线新生路站,在工地大门外一侧,一间玻璃门的样板间格外显眼。走进这个样板间,目光所及的都是钢筋水泥的“真家伙”,排列整齐、绑扎牢固的钢筋笼告诉工人们钢筋间距是多少、所需要的钢筋规格和数量又是多少;浇筑完成的钢筋混凝土楼梯传递给工人们建设标准,让他们掌握了质量检查重点、模板搭设、成品保护等信息;防水卷材铺设让工人们明白地连墙表面必须光滑……

武汉地铁集团有关负责人表示,施工单位投入60余万元建设这个样板间,就是想每名新入职的工人能够在这里真正看得懂、学得会,通过标准化作业确保车站的建设质量。而这里,也成为了武汉地铁质量提升年建设的一个缩影。

“先开始我们还有点怀疑这个样板间能否发挥作用,后来的事实让我们放下了心。”施工单位技术负责人孙静宇说,工人们参观样板间之后,一下就明白了活儿该怎么干,而不再是根据以往的经验各行其是,现场管

理人员也不用一刻不停盯着工人们了。他说,管理效率提高不少,有效施工时间也增加了,“我认为这60万花在了刀刃上,很值!”

长江日报记者在现场采访还发现了一个有趣的现象,一块现场质量控制牌伫立在工人上下班必经之路上。武汉地铁集团有关人士介

绍,这是让工人在不经意间也能够学习掌握施工技术要领,强化记忆,为提升工程质量服务。在质量建设形成标准化规范之后,新生路站的施工有了又快又好的可能。该站主体结构施工今年6月开始,预计将在今年9月完成,为后续的盾构隧道建设赢得宝贵时间。

纪念武汉会战80周年 大学生翻译抗战日文档案 认识武汉”

长江日报讯(通讯员韩文静)10日,中南民族大学的12名大学生来到“武汉抗战文物收藏第一人”许一兵家中,参观抗战文物,并准备发挥自己的日语专长,利用暑期与许一兵一起研究一批尚未翻译的武汉抗战的日文档案,以此纪念武汉抗战80周年。这也是第二十三期“认识武汉”公选实践课。

据了解,该项研究成果将列入“认识武汉”暑期系列优秀实践课成果评选。参加这一活动的还有中国地质大学(武汉)、武汉理工大学、武汉纺织大学和湖北工业大学等在汉省、部属高校团队。

每件抗战收藏品,都有自己的故事。大学生们参观等身铠甲、日军驱逐舰原型的画、军刀、手榴弹报警器、战地军旗等抗战藏品。许一兵说,参观抗战物证能使学生们站在客观的角度认识武汉在那段历史中的民族担当。

来参观的同学大多是日语和翻译专业,许一兵拿出了相关的日文报纸、画报等珍贵档案,提供

给同学们翻译研究。“发挥学生的日语专长,去做研究武汉日文档案的暑期社会实践。”他也将带着同学们在探索中发掘武汉的历史。

日语专业的大二学生胡莎对抗战的历史十分着迷,这次能近距离见到抗战物证,让她更了解武汉会战,以中立者的观点看问题。“除了看到珍贵的藏品之外,这场实践课让我想更多的参与到发掘武汉历史文化的活动中来。”

“大家都认为武汉会战是无血战争,其实当年有500人在江汉停车场战死,他们都是武汉自己的子弟兵。”许一兵拿出地图,给同学们讲解当时武汉会战的两场激战。学生们当场翻译地图、报纸,与许一兵交流,一同还原战争情形。

商务英语专业的徐娜,来自湖南长沙,参观抗战物证后,她更加认识到武汉这座城市深厚的历史,“这次活动深化了我对抗战的理解,更明确了我们当代大学生肩负的责任。”

武汉长江新媒体有限公司机房搬迁公告

因事业发展需要,武汉长江新媒体有限公司机房将于2018年7月13日整体搬迁。当日凌晨1:00起,该公司运营的长江网(www.cjn.cn)、长江日报报业集团数字报(usb.cjn.cn、cjb.cjn.cn)、长江论坛、长江日报APP和长江日报微信公众号“读报”栏目、汉网等将暂停更新访问。搬迁工作将于7月15日完成,网站恢复正常访问。对此项工作给您造成的不便深表歉意,并希望得到您的理解支持! 特此公告

武汉长江互动传媒网 长江网) 2018年7月11日

中百控股集团股份有限公司经理层成员市场化选聘公告

为深化企业干部人事制度改革,完善市场化、职业化用人机制,建立中百集团经理层市场化、专业化的职业经理人团队,加快推进中百集团转型升级,现就面向社会和内部系统市场化选聘经理层成员,有关情况公告如下:

一、选聘职位 中百控股集团股份有限公司(以下简称“集团”)副总经理1人、副总经理4人。

(一)总经理任职条件 1.中共党员,大学本科及以上学历,年龄55周岁以下。

2.具有大型商业零售集团运营8年以上高层管理经验,有较好的工作业绩(能提供业绩证明)。

3.具备优秀的学习研究能力、沟通协调能力、谈判能力、文字处理能力和口头表达能力及良好的身体素质、心理素质和职业操守。

4.熟悉国家有关政策、法律、法规;熟悉掌握商业企业管理、战略管理、经济管理、财务管理等专业知识;对市场变化具有敏锐洞察力和优秀的市场开拓能力,精通商业运营规律,并对商业业态的创新有较强的理论见解和丰富的实践经验,对互联网如何促进商业发展有一定的研究和实践。

(二)副总经理任职条件 1.大学本科及以上学历,年龄50周岁以下。其

中应有1名40周岁以下、硕士研究生及以上学历人员。

2.具有大型商业集团运营5年以上中高层管理经验(高管经历不少于2年),有较好的工作业绩(能提供业绩证明)。

3.具备良好的学习研究能力、沟通协调能力、谈判能力、文字处理能力和口头表达能力及良好的身体素质、心理素质和职业操守。

4.具有贸易管理、工商管理、经济管理或相关专业背景,了解商业运营规律,熟悉商业业态,对商业发展的重大问题具有研判能力并提出决策建议,并对商业业态的创新发展有一定的理论见解和实践经验,能运用互联网经济开拓业务。

二、选聘程序 本着“公开、公平、竞争、择优”的原则,选聘工作按下列主要程序进行。

(一)报名 1.报名截止时间:2018年7月20日。

2.报名方式:应聘者填写报名表,请从集团官网(www.whzb.com)、国资公司官网(www.wsamc.com)、国资委官网(gzw.wuhan.gov.cn)及武汉掌上人才网(www.whzsrc.com)下载并提交学历、职称等相关资料影印件,通过邮件或邮寄的方式报名。

邮件报名信箱:zbjthr@126.com

邮寄报名地址:湖北省武汉市硚口区南泥湾大道65-71号汇丰企业总部8号楼B座集团人力资源部,邮编:430035。

报名截止时间以收到邮件或寄件的日期为准。咨询电话:027-83638351或13071250528(请在工作日工作时间内拨打)。联系人:杨平。

(二)资格审查 由选聘工作领导小组对应聘者填写的报名表及提供的学历、职称等相关资料进行审核。

(三)履职业绩评价与专业测试 通过第三方专业测评机构实施测评,测评指标主要包括商业综合推理能力、管理技能和管理个性等方面。

(四)面试答辩 总经理、副总经理选聘测评小组实施测评,测评指标主要包括国际视野、战略思维、经营能力、决策能力、洞察力、开拓创新、领导能力和团队凝聚力等方面。通过PPT或文稿展示竞聘演讲,测评小组综合能力提问的方式进行,根据面试答辩情况择优选出考察对象。

(五)体检 组织考察对象进行身体健康检查,体检标准参照《2015年公务员录用体检通用标准(试行)》。

(六)组织考察和提出人选

集团党委按照组织程序对考察对象进行考察后,向上级党委提交总经理、副总经理选聘人选报告。

(七)任前公示 按照干部管理程序进行任前公示,公示期不少于5个工作日,公示期间接受社会监督和情况反映。

(八)研究决定 考察公示后,拟聘用人员任前公示未发现影响聘用问题的,集团董事会作出选聘总经理、副总经理的决定。

(九)任前谈话和廉洁谈话 集团党委委派专人或组织部门负责人与总经理、副总经理开展任前谈话、廉洁谈话。

(十)聘任 签订相关协议文件,包括:劳动合同、岗位聘用合同书、任期目标责任书、年度经营目标责任书、党风廉政建设责任书、保密协议,以及提交个人兼职、经商办企业、投资入股等方面的情况说明等。

三、薪酬、薪酬、任职权利和义务 市场化选聘人员实行市场化薪酬分配机制。薪酬结构由基本薪酬、绩效薪酬和超额目标利润提成构成。

(一)基本薪酬:总经理基本薪酬为50万/年

(税前),副总经理基本薪酬为40万/年(税前)。其社保缴纳基数为武汉市上年度在岗职工的平均工资的300%。

(二)绩效薪酬:以基本薪酬为基础,根据经营指标完成情况上下浮动。其中副总经理绩效薪酬的30%由总经理根据工作业绩及履职情况对其进行发放。

(三)超额目标利润提成奖励:根据企业当年实现利润情况,以及董事会对市场化选聘人员当年考核评价结果,给予市场化选聘人员超额目标利润提成奖励。具体奖励方案经集团董事会审议通过后实施。

(四)任职者权利和义务:以合同文本的形式确定,市场化选聘人员职位实行契约化、任期制管理,明确经营目标任务,聘期与现行董事会任期一致。

(五)对于任期考核评价结果未达到目标要求的,根据契约规定予以诫勉谈话、罚薪直至解聘。市场化选聘的经理层成员被企业解聘后,一般不再安排工作;如属于内部产生的经理层成员,解聘后适合安排条件的,其安排的职位将低于选聘前所担任的职务。

四、本公告未尽事宜由集团人力资源部负责解释,在选聘实施中进行沟通或信息公告。

中百控股集团股份有限公司 2018年7月11日